
明祥株式会社 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性の割合を令和6年4月に6%とする。

<取組内容>

令和3年4月～ 課長職に1名昇任。以降1年に1名ずつ増加を目標とする。

令和4年4月～ 管理職候補社員研修に女性2名以上参加とする。

目標2：有給休暇取得率を令和6年3月に60%とする。

<取組内容>

令和3年4月～ 目標である社員平均有休取得日数（12日）を明示する。

有給休暇促進日（社内呼称：リフレッシュ休暇）を5日間から7日間に増やす。

令和3年5月～ 社内イントラで部署ごとの取得率を公表する。（毎月）

令和3年6月～ 有給休暇取得推進期間（6月～8月）を設定し、周知する。